



COMUNE DI TRAVEDONA MONATE

PROVINCIA DI VARESE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA - EDILIZIA PRIVATA E URBANISTICA

COPIA

REGISTRO GENERALE N. 92 IN DATA 13-03-2025

Oggetto: APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI "ISTRUTTORE TECNICO" AREA ISTRUTTORI, DEL C.C.N.L. DEL 16/11/2022, RIFERITO AL COMPARTO FUNZIONI LOCALI (EX CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1).

IL RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA - EDILIZIA PRIVATA E URBANISTICA

Premesso che con deliberazione di Giunta Comunale n. n.6 del 31.01.2024 "Approvazione del "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026", esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), alla cui sezione 3 "Organizzazione e Capitale umano" al punto 3.3.2 "Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse/Strategia di copertura del fabbisogno" del suddetto atto di programmazione, nel "Piano assunzioni a tempo indeterminato 2024-2026" figura anche la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato, di "Istruttore Tecnico" – Area Istruttori, del C.C.N.L. del 16/11/2022, riferito al comparto Funzioni Locali (ex categoria C, posizione economica C1);

Visto l'art. 35, comma 1, lett. a) del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;

Richiamato il comma 8, dell'art. 3, della Legge n. 56 del 19/06/2019 in base al quale: "fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001";

Atteso che permane fino al 31.12.2025 **la non obbligatorietà delle procedure di mobilità volontarie** di cui all' art. 30, comma 2.bis, del D.Lgs. 165/2001 (e relative pubblicazioni per 30 giorni sul sito governativo INPA), preventive a concorsi o scorrimenti di graduatorie, in Pubbliche Amministrazioni;

Dato atto che la presente procedura è comunque subordinata all'infruttuosità della procedura di cui all'articolo 34-bis del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165;

Preso atto che il ricorso alla mobilità obbligatoria ha dato esito negativo, come da comunicazione Prot. 3043 del 13.03.2025 di Polis Lombardia;

Considerato che l'ente rispetta le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale posto dalle leggi finanziarie e che, pertanto, ha facoltà di assumere nuovi dipendenti, così come dettagliato nell'atto di programmazione del fabbisogno di personale sopra citato;

Visti:

- l'art. 3, comma 7, della L. n. 56/2019;
- l'art. 2 del D.L. n. 36/2022 convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79 "*Piattaforma unica di reclutamento per centralizzare le procedure di assunzione nelle pubbliche amministrazioni*" che, tra l'altro, introduce il nuovo art. 35-ter al D.Lgs. n. 165/2001 "*Portale unico del reclutamento*";
- la nota circolare n. 1/2022 del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 15/09/2022, recante le modalità di utilizzo del portale unico del reclutamento da parte delle Regioni e degli Enti Locali, ai sensi dell'art. 35-ter del D.Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 12 del D.L. 13/2023 convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41 (in G.U. 21/04/2023, n.94), che modifica l'art. 35-ter del D.Lgs. n. 165/2001;
- la legge n. 74 del 21 giugno 2023, di conversione del D.L. n. 44 del 22 aprile 2023, recante disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche;
- il D.P.R. del 9 Maggio 1994, n. 487 "*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi e ss.mm.ii.* ";
- il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- i vigenti C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali;
- il D.Lgs. 165/2001 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e ss.mm.ii. ;
- il D.Lgs. 196/2003 "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" e il GDPR 2016/679; - il D.Lgs. 198/2006 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*";

Atteso che il Comune di Travedona Monate ha rispettato, per l'anno 2024, tutte le condizioni richieste dalla normativa per poter procedere ad assunzioni, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese per il personale, con il quadro normativo vigente e con gli accantonamenti per gli adeguamenti contrattuali sopracitati;

Rilevati:

- l'insussistenza di situazioni soprannumerarie o eccedentarie di personale, né in relazione alle attività svolte dagli uffici dell'Ente, né in riferimento alla situazione finanziaria, nelle varie categorie e profili che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità del personale ai sensi e per gli effetti dell'art. 33 del D.Lgs 165/2001;
- l'approvazione del Piano triennale delle azioni positive 2024-2026 in materia di pari opportunità con la delibera di Giunta Comunale n. 6 del 31.01.2024;
- il Documento Unico di Programmazione DUP 2025/2027 approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 27 del 26/9/2024, esecutiva ai sensi di legge e la Nota di Aggiornamento al DUP 2025/2027 approvata con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 19/12/2024, esecutiva ai sensi di legge;
- il Bilancio di previsione 2025/2027 EF 2025 approvato con Delibera di Consiglio Comunale n. 46 del 19/12/2024, esecutiva ai sensi di legge;
- il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) relativo al corrente bilancio di previsione approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.122 del 23/12/2024 con la quale l'organo

Esecutivo ha assegnato a ciascun Responsabile d'Area le risorse da utilizzare per il raggiungimento dei risultati attesi;

– l'approvazione del Rendiconto della gestione 2023 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 18/04/2024, l'invio dei dati alla Banca Dati delle Pubbliche Amministrazioni, come richiesto dall'art. 9, comma 1 quinquies del D.L. 113/2016;

Preso atto che la spesa derivante dalla programmazione complessiva di cui al piano triennale del fabbisogno 2024/2026, approvato con delibera G.C. n. 6 del 31.01.2024, ivi compresa quella relativa alla selezione pubblica di che trattasi, rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste dal D.L. 30 aprile 2019 n. 34 e relativo D.P.C.M. attuativo del 17 aprile 2020, in tema di contenimento della spesa di personale;

Dato atto che, l'art. 4 del D.P.R. 487/1994, modificato dal D.P.R. 16/06/2023, n. 82 prevede che le procedure di partecipazione vengano gestite esclusivamente tramite il Portale unico del reclutamento InPA (www.inpa.gov.it) sviluppato dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

Evidenziato che tale bando verrà pubblicato sul portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, all'Albo Pretorio on-line dell'Ente e sul sito web istituzionale alla sezione "Amministrazione trasparente" – sottosezione "Bandi di concorso";

Ritenuto pertanto di avviare la procedura finalizzata alla copertura del posto in oggetto mediante espletamento di apposito concorso pubblico per esami;

Visto l'allegato bando di concorso (allegato A), predisposto in conformità alle suddette norme legislative e regolamentari, per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Tecnico ex Cat. C a tempo pieno e indeterminato, CCNL 16/11/2022 delle funzioni locali;

Dato atto che ai sensi dell'art. 6 e dell'art. 14 del D.P.R. 62/2013 non sussiste situazione di conflitto di interessi in capo al soggetto che sottoscrive il presente atto;

Precisato che:

- il termine per l'inoltro delle domande di partecipazione al concorso, pena l'esclusione dallo stesso, è fissato al trentesimo giorno successivo a quello di pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Travedona Monate e sul portale inPA, ai sensi del D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;
- la domanda di partecipazione al concorso deve essere presentata esclusivamente in modalità telematica mediante compilazione del format di candidatura sul portale inPA, previa registrazione sullo stesso portale da parte dei candidati, e che pertanto non sono ammesse altre forme di presentazione;

Visto il Decreto Sindacale n. 11 del 1/07/2024 con il quale sono state attribuite allo scrivente fino al 30/6/2025, in virtù dell'art.50, comma 10, del D. Lgs.267/2000, le funzioni di cui all' art.107, commi 2 e 3, del medesimo D. Lgs.267/2000, di pertinenza degli uffici e dei servizi dell'Area Tecnica;

Visto il Piano Triennale di prevenzione della corruzione 2024-2026, approvato con deliberazione G.C. n. 6 del 31.01.2024;

Visto il vigente Regolamento per le sezioni del personale;

Visti:

- il D. Lgs. n. 267/2000; il D. Lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto comunale; il Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

per quanto in premessa, che si richiama,

- 1) Di indire il concorso pubblico per esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di Istruttore Tecnico - Area degli Istruttori CCNL 16/11/2022.
- 2) Di approvare il bando di concorso (allegato A) relativo al suddetto concorso, quale parte integrante e sostanziale del presente atto.
- 3) Di stabilire, quale termine ultimo per la presentazione delle relative domande, è il trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del bando sul Portale InPa, e sul sito web istituzionale alla sezione "Amministrazione trasparente" – sottosezione "Bandi di concorso".
- 4) Di disporre la pubblicazione del presente atto, del bando e dei suoi allegati sul portale InPa e all'Albo pretorio e sul sito dell'Ente, in Amministrazione Trasparente nella sezione "Bandi di concorso".
- 5) Di dare atto che con separato apposito provvedimento, successivamente alla chiusura del termine di presentazione delle domande di partecipazione, verrà disposta la nomina della commissione esaminatrice.
- 6) Di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il Responsabile del procedimento è Mauro Bergamini.
- 7) Di attestare che, in relazione all'art. 6 bis della Legge 241/90, come introdotto dalla Legge 190/2012, il Responsabile competente ad adottare il presente atto, non si trova in situazione di conflitto di interessi, neppure potenziale.

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000, è stata effettuata l'istruttoria in merito al presente atto dal Responsabile che esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il Responsabile dell'Area

F.to Mauro Bergamini

firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i

Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente, ai sensi dell'art. 20 Dlgs 82/2005.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo on-line del Comune il giorno 13-03-2025 e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi.

Lì, 13-03-2025